

# Iekšējās drošības biroja stratēģijas 2023.-2027.g. kopsavilkums

Misija: Veikt objektīvu un neatkarīgu izmeklēšanu

Vīzija: Valsts drošību un sabiedrisko kārtību nodrošina godprātīgas un uzticamas amatpersonas

Vērtības: tiesiskums, profesionalitāte, objektivitāte, godprātība, konfidencialitāte un lojalitāte

POLITIKAS JOMA: NOZIEDZĪBAS NOVĒRŠANA UN APKAROŠANA								
Stratēģiskā prioritāte: Identificēti un mazināti amatpersonu noziedzīgas rīcības cēloņi un veicinošie faktori				Stratēģiskā prioritāte: Noziedzīgs nodarījums atklāts un izmeklēts kvalitatīvi un ātri				
Stratēģiskie mērķi	Ātri un efektīvi veikts amatpersonu reputācijas risku izvērtējums	Pilnveidota risku identificēšanas un vadīšanas sistēma, t.sk. iniciējot izmaiņas iestāžu iekšējās kontroles sistēmās	Paaugstināts amatpersonu izpratnes līmenis par pretlikumīgu rīcību un tās sekām	Sabiedrība vairāk uzticas Birojam un sniedz kvalitatīvāku informāciju par izdarītiem/iespējamiem noziedzīgiem nodarījumiem	Monitorēti un analizēti izmeklēšanas rezultāti, lai nodrošinātu kvalitatīvu pirmstiesas izmeklēšanas procesu	Iztīdzināta izmeklētāju slodze	Efektīvi veikta kriminālprocesa atbalsta funkcija	
Galvenie rādītāji (KPI)	Reputācijas risku izvērtējumu skaits gadā  mērķis 2027.g.: 300 gadā	Izvērtējumi par Biroja konstatētiem amatpersonu pretlikumīgas rīcības riskiem  mērķis 2027.g.: 15	Iesniegumi, kuru izskatīšana ietilpst Biroja kompetencē  mērķis 2027.g.: 72%	Sabiedrības apmierinātība ar Biroja darbu  mērķis 2027.g.: novērtējums 7 balles (no 10)	Papildizmeklēšanai saņemto kriminālprocesa skaits  mērķis 2027.g.: ne vairāk par 2	Kriminālprocesa izmeklēšanas laiks  mērķis 2027.g.: 250 dienas	Izmeklētāju mainība/vīdejlais kriminālprocesa skaits vienam izmeklētāja  mērķis 2027.g.: 15%/7	Finanšu analīzes pieprasījumu izpildes līgums  mērķis 2027.g.: 60 dienas
Istenojamo iniciatīvu piemēri	Augstam korūpcijas riskam pakļauto iekšlietu ministrijas padotības iestāžu amata kandidātu reputācijas risku vērtēšana	Biroja rīcībā esošās informācijas analīze, institūciju informēšana par konstatētiem amatpersonu pretlikumīgas rīcības riskiem un tendencēm	Informatīvo materiālu izstrāde un to efektīvas pieejamības nodrošināšana. Preventīva un skaidrojoša rakstura informācijas sniegšana NVO, kas strādā ar cietušajiem u.c.	Biroja kontaktinformācijas un nepieciešamo skaidrojumu izveidošana publiskajās interneta vietnēs, kurās iedzīvotāji gūst informāciju par amatpersonu pārkāpumiem	Papildu izmeklēšanai saņemto kriminālprocesa iemeslu izvērtējums, kriminālprocesa izbeigšanas pamatojuma izvērtējums, attaisnojošu spriedumu izvērtējums	Izmeklētāju audita veikšana	Metodisko materiālu pilnveidošana un labās prakses pārņemšana kriminālprocesa atbalsta jomā  Biroja informācijas sistēmas analītiskās un kontroles funkcionalitātes pilnveidošana	

## PRIORITĀRIE HORIZONTĀLIE MĒRĶI

Prioritātes	Motivēts, zinošs un pietiekošs personāls				Optimizēti iekšējie procesi		Pilnveidots materiāltehniskais un informatīvais nodrošinājums		
Mērķi	Konkurētspējīgs atalgojums	Celta personāla profesionālā kompetence	Personāls apmierināts ar savu darba vidi un materiāltehnisko nodrošinājumu	Efektīvai funkciju veikšanai skaitliski atbilstošs personāls	Izveidoti un apstiprināti procesu apraksti	Birojā nodrošināta efektīva risku vadības sistēma	Pilnveidota Biroja informācijas sistēmas analītiskā un kontroles funkcionalitāte	Nodrošināta mūsdienīga tehniskā spēja, t.sk. IKT spēja, Biroja funkciju veikšanā	Nodrošinātas Biroja funkciju veikšanai nepieciešamās telpas
Rezultāti	Izmeklētāju alga sasniedz rajona prokurora atalgojumu	80% nodarbināto gadā paaugstina profesionālo kvalifikāciju	83% nodarbināto apmierināti ar darbu (vismaz 7 no 10 ballēm)	Nokomplektēto amata vietu īpatsvars ir 95%	Detalizēti izstrādāti visu procesu apraksti	Samazinās augsta riska incidentu skaits	Meklēto objektu skaits gadā sasniedz 1300	Palielinās elektronisko dokumentu īpatsvars	Pabeigta nepieciešamo telpu izbūve/pielāgošana